

AFFÄRS PLAN



ESKILSTUNA

Sammanställning och resultat 2018 års motion

Sammanfattning - 2018 års motion

Affärsplan Eskilstuna har under året (17 maj 2018 - 12 maj 2019) arbetat med den antagna motionen om inkludering. Motionen hade ett tydligt fokus att arbeta med ökad inkludering av personer, perspektiv och kompetens i affärsplanen. Under året har Affärsplan Eskilstuna genom arbetet med inkludering dels gjort en översyn av affärsplanens interna processer och dels arbetat med externa satsningar.

Det interna arbetet har bland annat resulterat i att en ny workshopprocess för Evolutionsgrupperna tagits fram. Gällande det externa arbetet har nya samverkansformer testats, bland annat *Näringslivseftermiddag* i Fröslunda samt *Jobb på Torget* - Fristadstorget. Det har också genomförts företagsbesök i både Skiftinge och Fröslunda där lokala företag fått möjlighet att berätta om deras förutsättningar att driva företag lokalt. Det har även startats upp referensgrupper i olika delar av Eskilstuna, i syfte att vara ett stöd till Evolutionsgrupperna. Det som presenteras nedan är en sammanställning av det arbete som hittills genomförts inom ramen för motionen.

Bakgrund - 2018 års motion

Idag bor över 100 000 flickor, pojkar, kvinnor och män i Eskilstuna och i kommunen talas det många olika språk, de största förutom svenska är finska, arabiska och somaliska. Eskilstuna har ett starkt näringslivsklimat och i kommunen finns idag över 4000 företag. Under 2019 har vi fortsatt ett bra läge på arbetsmarknaden och Eskilstunas företag är i fortsatt behov av kompetens, detta skapar i grunden goda förutsättningar för att fler ska kunna inkluderas och bli delaktiga på arbetsmarknaden. Det krävs dock att både företag och kommun ser över de kompetensglapp som finns och varför vissa idag inte har en naturlig plats på arbetsmarknaden

Idag är Ca 8 av 10 som står till arbetsmarknadens förfogande utrikes födda, många är också nya i Sverige och har låg kännedom om den svenska arbetsmarknaden. Av den totala tillgängliga arbetskraften är ca 4 % svenskfödda med gymnasieutbildning. Det kommer därför de kommande åren att vara en utmaning för många arbetsgivare att hitta rätt kompetens utifrån tidigare givna kompetenskrav så som utbildningsbakgrund och språkrav, detta samtidigt som många branscher har ett stort behov av att anställa. Också företags tillväxt framförallt bland små och medelstora företag är beroende av att kunna anställa för att växa.

Detta ställer i sin tur högre krav på samverkan för att hitta och skapa lösningar som gynnar både individer och företag och leder till en gynnsam samhällsutveckling för hela staden. Konkurrensen om arbetskraften kommer öka och för att staden ska utvecklas i alla led behöver vi också bli bättre på att attrahera och behålla talangfull kompetens, stärka digitaliseringen kopplat till kompetensförsörjning och utveckla Eskilstuna som plats för att personer ska vilja bo kvar och fler välja att flytta hit. För det krävs nya arbetssätt och samverkansformer där även personer utan traditionella kompetenser ska kunna utvecklas och komma in på arbetsmarknaden och för att arbetsgivare ska kunna identifiera och hitta rätt kompetens utifrån delvis nya förutsättningar.

En affärsplan för HELA Eskilstuna är en förutsättning för ett lyckat arbete och en speciell satsning på Eskilstunas prioriterade områden är därför nödvändig utifrån ett hela staden perspektiv. Det blir därför viktigt att fler röster får vara med att forma Affärsplan Eskilstuna och utifrån den bakgrunden kom idén om ett mer aktivt inkluderingsarbete i Affärsplan Eskilstuna.

Inramning - inkludering Affärsplan Eskilstuna

Varför ska vi arbeta med inkludering i affärsplan?

Att inkludera är att lyssna, skapa förståelse och engagemang för att alla ska kunna skapa sin plats i staden. Affärsplanens arbete med inkludering bidrar till att skapa ett samhällskontrakt för hela staden där alla både ges möjlighet och tar ansvar för att dra sitt strå till stacken. Tillsammans gör vi en affärsplan för hela Eskilstuna där alla blir lyssnade till och där alla är viktiga fast på olika sätt och i olika sammanhang.

Affärsplans inkluderingsarbete ska bidra till att lyfta, utveckla och inspirera fler till att ta initiativ till att våga inkludera, bjuda in och lyssna till fler perspektiv, erfarenheter och tankar. Bara då kan hela staden utvecklas och bara då kan näringslivet ges möjlighet att presenteras för ny kompetens och se vad de behöver för att utvecklas framåt.

Affärsplan Eskilstuna har gjort en medveten satsning på inkludering. Det betyder en långsiktig och hållbar satsning som på sikt också är en viktig pusselbit för att fortsätta utveckla Affärsplan Eskilstuna så att fler både ges och tar möjligheten att vara delaktiga och bidra till utvecklingen av Eskilstuna som stad.

Arbetet med inkludering förhåller sig till de globala målen med ett speciellt fokus på:

Globala målen Agenda 2030 – fokus för affärsplan Eskilstuna

- Mål 5. Jämställdhet
- Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 10. Minskad ojämlikhet
- Mål 11. Hållbara städer och samhällen
- Mål 16. Fredliga och inkluderande samhällen.

I Eskilstuna har vi också en vision för hela staden som också är en viktig pusselbit i arbetet och utvecklingen av Affärsplan Eskilstuna.

Vision för Eskilstuna år 2030

- Vi är modiga, jämställda och har tillit till varandra
- Vi har kunskap, jobb och är attraktiva i en global värld
- Vi tar ansvar för en trygg och hållbar framtid
- Vi upplever, utvecklar och inspirerar.

Vi gör Eskilstuna – tillsammans

Genom både agenda 2030 och Eskilstuna kommuns vision driver Affärsplan Eskilstuna arbetet med inkludering med affärsplanens två övergripande mål i fokus.

- Sysselsättningsgraden i Eskilstuna ska vara högre än rikssnittet år 2030.
- ungdomsarbetslösheten ska vara under rikssnittet år 2020

Inkludering i Affärsplan Eskilstuna – Ett långsiktigt och hållbart arbete

Redan idag står delar av arbetsmarknaden inför stora utmaningar när det handlar om att identifiera, attrahera och behålla kompetens samtidigt som många framförallt utrikes födda står utanför arbetsmarknaden. Detta riskerar att på sikt leda till en minskad tillväxt och även på sikt öka skillnader mellan olika grupper i samhället, vilket riskerar att bidra till ett mer splittrat samhälle. Dessa skillnader är i sig en risk där skillnaderna i sig inte bidrar till en positiv samhällsutveckling. För att nå målen både i Agenda 2030 och arbeta med Eskilstunas vision inriktas arbetet mot en mer inkluderande tillväxt där fler blir inkluderade, kan växa och utvecklas.

För att kunna fortsätta utveckla Eskilstuna som stad måste fler arbeta tillsammans för att kunna skapa förutsättningar för att alla delar av staden ska kunna växa. För att stärka det lokala näringslivet i framförallt de prioriterade stadsdelarna måste fler personer komma i arbete så att den lokala köpkraften ökar och personer har möjlighet att handla lokalt, bara då är incitamenten att starta företag motiverat utifrån ett företagarperspektiv. Företagen måste kunna växa lokalt både för att starta och för att överleva. För att arbetet med inkludering ska lyckas måste fler aktörer arbeta tillsammans och fler måste visa vägen.

Resultat 2018 års motion – Affärsplan Eskilstuna

Vid forumet (be)Stämman 2018 togs ett gemensamt beslut om en motion gällande inkludering. Under året, med start vid (be)Stämman 2018 fram till (be)Stämman 2019 (17 maj 2018 - 12 maj 2019) har arbetet bedrivits med stöd av en resurs från kommunen och med hjälp av samarbeten inom ramen för Affärsplan Eskilstuna. Under året har flera personer, företag, offentliga verksamheter och föreningar i Eskilstuna varit delaktiga i arbetet.

Utifrån uppdraget i motionen 2018 har processen genomförts i fem steg. Nedan presenteras arbetet i varje steg, vad som gjorts och vilka lärdomar arbetet lett fram till. Som bilaga till denna sammanställning finns både 2018 och 2019 års motioner som båda fokuserar på inkludering.

2018 års motion – process i fem steg

1. Inventering
2. Utveckling av modell och koncept
3. Identifiering av kompetensglapp
4. Implementering löpande

5. Tydlig plan framåt

1. Inventering

Affärsplan Eskilstuna är en samverkansplattform som under åren växt fram och utvecklats till det den är idag. Många av strukturerna och samverkansformerna har under åren satt sig och därför gjordes bedömningen att det var dags att ta nästa steg för att fler skulle få möjlighet att bidra och få ta del av de nätverk som skapats. För att hitta vägar för detta genomfördes en inventering av det som finns och görs inom området inkludering idag. Inom ramen för inventeringen har fokus legat på att:

- Identifiera lokala företag som bedriver ett aktivt arbete med inkludering
- Identifierat olika typer av samverkansformer
- Sett över hur väl Affärsplans interna processer fungerar utifrån ett inkluderingsperspektiv
- Vad är det som gör att vissa personer idag inte hittar till Affärsplan Eskilstuna?

1.1. Identifierat lokala företag som bedriver ett aktivt arbete med inkludering

Inledning

I Eskilstuna finns många företag som gör mycket för att inkludera fler på arbetsmarknaden. Många av de företag som identifierats ser också just inkludering som en viktig del av deras affärsutveckling och är en förutsättning för fortsatt tillväxt. Till det ska tilläggas att många både enskilda företagare och större företag gärna vill göra mer för att inkludera fler.

Vad har vi gjort?

- Företagsbesök hos lokala företag i Eskilstuna
- Deltagit på konferenser och event och pratat med företagare

Slutsats/Lärdomar

För att företagen i Eskilstuna kommun i ännu högre utsträckning ska kunna arbeta med ett strategiskt inkluderingsarbete för att skapa en inkluderande tillväxt behöver också företagen få stöd i arbetet och också ges möjlighet att utbyta erfarenheter med varandra. De behöver också i större utsträckning förstå andra och olika företagares behov för att också aktivt kunna stötta och utbyta erfarenheter med varandra.

Affärsplan Eskilstuna som plattform för samverkan behöver också bli bättre på att snabbt identifiera och lyfta bra exempel på företag som gör bra saker för Eskilstuna, och visa att det är möjligt att driva ett aktivt inkluderingsarbete som en del i en tillväxtstrategi.

1.2. Identifierat olika typer av samverkansformer

Inledning

I Eskilstuna är det ingen brist på samverkan utan flera olika företag, offentlig verksamhet och föreningar samverkar med varandra för att nå bättre resultat tillsammans. Samverkan bygger ofta på win – win där framförallt företag och organisationer ser att de kan göra bättre tillsammans.

Vad har vi gjort?

- Identifierat existerande samverkansformer som är lyckosamma
- Identifierat behov för samverkan framåt med fokus på inkludering

Slutsats/Lärdomar

För att en samverkan ska fungera krävs en tydlighet för vad de olika aktörerna inom samverkan kan bidra med och vilka behov respektive samverkanspart har. En lärdom är också att det ibland finns samverkan inom ramen för ett inkluderingsarbete där delvis olika behov krockar. När detta händer, vilka incitament och processer kan då skapas eller utvecklas för att det ändå ska vara en win-win utifrån olika behov. Just när det gäller inkludering är dessa behov ofta ganska motstridiga eller så är det svårt att i samverkan överblicka det potentiellt långsiktiga resultatet.

1.3. Översyn - Affärsplans interna processer utifrån ett inkluderingsperspektiv

Inledning

Affärsplan Eskilstuna har sedan starten haft som utgångspunkt att växa organiskt genom en iterativ process. Det har också betytt att de som engagerat sig också getts möjlighet att vara med att utveckla och påverka hur Affärsplan Eskilstuna ska drivas. Utifrån det arbetet finns nu en upparbetad samverkansplattform med strukturer och processer för genomförande. I arbetet med inkludering i Affärsplan har en översyn över hur dessa processer och strukturer idag bidrar till att inkludera fler och vad som behöver göras framåt för att se till att processer eller strukturer inte stänger ute personer eller företag som skulle vilja vara med och fortsätta utveckla Affärsplanen.

Vad har vi gjort?

- En översyn av befintliga grupper, processer och strukturer utifrån inkludering
- Identifierat vilka grupper, processer och strukturer som behöver stärkas framåt för att skapa ett hållbart och långsiktigt inkluderingsarbete som bidrar till Affärsplan Eskilstunas utveckling

Slutsats/Lärdomar

För att lyckas med en organisk inkludering av fler perspektiv, personer och idéer i Affärsplan Eskilstuna måste arbetet med att nå ut till fler utvecklas. Ett aktivt arbete behöver genomföras för att hitta och identifiera befintliga nätverk som bedriver ett arbete som kan komplettera och utveckla arbetet med Affärsplan Eskilstuna. Inom ramen för arbetet med evolutionsgrupperna så behövs ett kontinuerligt arbete och en förstärkning av arbetet med metod och process för att alla som medverkar i en evolutionsgrupp utifrån sin kompetens och styrka aktivt är och kan vara med och bidra till att utveckla initiativ som stärker Eskilstuna.

För att lyckas med Eskilstunas vision om att "Vi gör Eskilstuna tillsammans" och "En Affärsplan för HELA Eskilstuna" måste vi också fortsätta att utveckla arbetssätt och metoder för att nå ut till och genomföra aktiviteter med personer och nätverk i alla Eskilstunas stadsdelar.

2. Utveckling av modell och koncept

Utifrån inventeringen identifierades fyra huvudområden som fokus för arbetet med 2018 års motion.

Fyra huvudområden

- Interna processer i Affärsplan Eskilstuna
- Identifiera nya målgrupper till Affärsplan Eskilstuna
- Hitta vägar att lyfta bra lokala exempel på inkludering som går mot målen i Affärsplan Eskilstuna
- Testa nya samverkansformer och genomföra egna testaktiviteter utifrån de övergripande målen i Affärsplan Eskilstuna

2.1. Interna processer Affärsplan Eskilstuna

Inledning

Affärsplan Eskilstuna är en plattform med intentionen att hela tiden utvecklas, vi såg därför ett behov av att fortsätta utveckla Affärsplan Eskilstuna utifrån en inkluderingstanke. För att få maximal effekt av de initiativ som tas fram och utvecklas av Affärsplans evolutionsgrupper behöver arbetet knytas närmare de personerna det berör samt ha ett tydligt användarfokus. Affärsplan Eskilstuna behöver fortsätta utveckla både process och förmågan hos evolutionsgrupperna att arbeta fram initiativ som är genomförbara och tydligt svarar mot Affärsplanens övergripande mål.

Vad har vi gjort?

- Utvecklat en ny workshop process för evolutionsgrupperna. Detta för att fler initiativ ska kunna genomföras, för att initiativen tydligt ska gå mot de övergripande målen.

- Skapat referensgrupper till Affärsplan Eskilstuna utifrån befintliga grupper/nätverk i Eskilstunas prioriterade stadsdelar
- Sett över hur inkluderande Affärsplans interna processer är idag och hur de kan utvecklas

Slutsats/Lärdomar

Målet var att utifrån en tanke om inkludering och inte representation att attrahera fler utrikes födda företagare att delta i arbetet genom engagemang i evolutionsgrupper. Vi insåg dock snabbt att för att inte hamna i fällan av att endast bjuda in företagare utifrån en representationstanke behövdes ett mer långsiktigt och fokuserat arbete. Uppbyggnaden och utvecklingen har hittills byggts på nätverk. Personer har genom att prata med andra fått tips om Affärsplan Eskilstuna och sedan börjat engagera sig.

När det gäller inkludering gäller det att vi inte slarvar i arbetet utan låter det ta tid så att personer, utifrån ett tydligt syfte och perspektiv, kan bli inkluderade och se en vinning av att engagera sig. Arbetet måste därför ske både strategiskt långsiktigt och organiskt. Genom de företagsbesök som genomförts i Skiftinge och Fröslunda finns det också utmaningar. De flesta av dessa företag är små, har ingen eller få anställda och har svårt att hitta tid till engagemang på dagtid då de ofta måste finnas på plats i sin verksamhet.

2.2. Identifiera nya målgrupper till Affärsplan Eskilstuna

Inledning

Arbetet med att identifiera nya målgrupper som Affärsplan Eskilstuna inte når idag är en viktig del i inkluderingsarbetet. Detta är extra viktigt då de målgrupper som inte nås av och är delaktiga i arbetet med Affärsplanen ofta också är de målgrupper som initiativen som tas fram av evolutionsgrupperna vänder sig till.

Vad har vi gjort?

- Genomfört företagsbesök i prioriterade stadsdelar för att undersöka det lokala företagsklimatet och vilka möjligheter som finns för företagande lokalt
- Besök på kommunens mötesplatser för att identifiera nya nätverk
- Identifierat föreningar och verksamheter som inte tidigare deltagit i Affärsplanearbetet
- Besökt kommunala arbetsplatsmöten för att öka intresset och kännedomen om Affärsplan Eskilstuna också inom kommunen
- Uppbyggnad av lokala stadsdelsreferensgrupper för evolutionsgrupperna

Slutsats/Lärdomar

För att arbetet med inkludering i Affärsplan Eskilstuna ska vara långsiktigt och hållbart och också något som på sikt bidrar till en utveckling av Affärsplanen har det varit viktigt

att besöka så många som möjligt som tidigare inte haft kontakt med Affärsplan Eskilstuna. Detta har också lett till slutsatsen att det krävs en förankringsprocess som är långsiktig. Det krävs också att nya aktörer förstår varför de ska engagera sig i Affärsplan Eskilstuna och hur engagemanget inte bara har potential att bidra till deras verksamhet utan också till hela stadens utveckling. Nätverken runt Affärsplanen är viktiga och det är också viktigt att fler både släpps in men också att fler tar möjligheten att vara med.

2.3. Hitta vägar att lyfta bra lokala exempel på inkludering som går mot målen i Affärsplan Eskilstuna

Inledning

Utifrån inventeringen har ett antal bra exempel identifierats där inkludering förenas med företagande och tillväxt och som också på ett tydligt sätt svarar mot och bidrar till Affärsplan Eskilstunas övergripande mål om sänkt arbetslöshet. Under året har det både genomförts ett antal intervjuer och spelats in korta filmer med bra exempel. Arbetet med att lyfta bra lokala exempel på inkludering och företagande fortsätter till hösten.

Vad har vi gjort?

- Identifierat ett antal bra exempel på inkludering bland lokala företagare
- Lyft företagare som gör bra saker för att både växa och inkludera fler
- Tagit fram en plan för att kontinuerligt lyfta bra lokala exempel på inkludering

Slutsatser/Lärdomar

Inkludering och integration är stora frågor som kräver flera svar. Det har funnits få exempel där bra exempel aktivt har lyfts och synliggjorts så att fler kan inspireras och ta lärdom. Det har också skapats få möjligheter att lära och byta erfarenheter med varandra. Det finns säkert många fler bra exempel på företag som gör bra saker för inkludering och använder det som en aktiv strategi för att växa, under hösten kommer arbetet med att identifiera också dessa fortsätta. Att visa upp bra exempel där företag och personer har lyckats är en viktig del i arbetets synlighet och också en viktig del i att visa upp att det görs mycket bra saker.

2.4. Testa nya samverkansformer och genomföra egna testaktiviteter

Inledning

För första gången har Affärsplan Eskilstuna i samverkan med andra aktörer genomfört egna aktiviteter för att stärka arbetet med inkludering utanför det ordinarie arbetet med evolutionsgrupperna. Affärsplan Eskilstuna är en viktig plattform som hela tiden utvecklas och det fanns ett behov av att också bedriva ett aktivt inkluderingsarbete även utanför arbetet med evolutionsgrupperna. De aktiviteter som genomförts har alla fokus på inkludering och svarar mot Affärsplanens övergripande mål.

Vad har vi gjort?

- Jobb på torget – Rekryteringsevent på fristadstorget med fokus på bemanningsföretag
 - Samverkan: Affärsplan Eskilstuna, Arbetsförmedlingen, Bemanningsföretag
 - Status: Fortsätter till hösten
- Jobbchansen Unga – Rekryteringsevent på mötesplatserna i Nyfors, Fröslunda & Skiftinge
 - Samverkan: Affärsplan Eskilstuna, kultur och fritidsförvaltningen, arbetsförmedlingen, företag (Transcom & Lernia)
 - Status: Fortsätter i någon form till hösten
- Näringslivseftermiddag – Jobbevent på Fröet i Fröslunda
 - Samverkan: Affärsplan Eskilstuna, kultur och fritidsförvaltningen, somaliska ungdomsnätverket, arbetsförmedlingen, företag (Lernia, Emil Assistans & Bois), privatperson (hemlagat fika)
 - Status: Fortsätter till hösten i samverkan med jobb på torget och fler aktörer
- Vägen till arbete – kompetenskartläggning och nätverkskväll med ensamkommande ungdomar
 - Samverkan: Affärsplan Eskilstuna, KLK/Välfärd, Representant arbetsförmedlingen, representant lokal företagare, socialförvaltningen, Rädda barnen.
 - Status: Fortsätter till hösten

Slutsats/Lärdomar

Det har varit en viktig del av arbetet med inkludering att kunna testa olika aktiviteter och olika samarbeten med olika aktörer för att nå resultat. Det är viktigt för utvecklingen av arbetet att möjligheter ges att kunna testa för att också tidigt se vad som fungerar och vilka delar som måste stärkas upp, det ger oss bättre förutsättningar att i nästa steg utveckla och skala upp det som fungerar.

3. Identifiering av kompetensglapp

Eftersom Affärsplan Eskilstuna är en samverkansplattform med en bred samling aktörer har identifiering utgått från kompetensglapp utifrån de olika aktörernas roller. Utifrån samtal och observationer med personer och grupper har olika typer av kompetensglapp i näringsliv, kommun och bland invånarna identifierats. Beroende på aktör skiljer sig kompetensglappen åt. Det är viktigt att kartlägga hur olika aktörers kompetensglapp ser ut för att också hitta bra samverkan utifrån behov.

Identifierade kompetensglapp hos tre aktörer

- Kompetensglapp i näringslivet

- Kompetensglapp bland invånare
- Kompetensglapp i kommunen

3.1. Kompetensglapp i näringslivet

Inledning

Eskilstunas näringsliv är den aktör som till den största delen står för att personer i Eskilstuna har ett arbete, det är Eskilstunas företag som i mångt och mycket ser till att personer kommer ut på arbetsmarknaden. Det som framförallt är tydligt från näringslivssidan är att flertalet företag har en svårighet att nå ut till vissa målgrupper som inte hittas eller kan identifieras via de traditionella rekryteringskanalerna, detta bidrar både till att personer med rätt kompetens och vilja att arbeta inte kommer in på arbetsmarknaden samtidigt som en arbetsgivare eventuellt inte kan anställa.

Bland flera företagare finns också en otydlighet och en osäkerhet kring hur framförallt nyanländas kompetens ska bedömas och värderas, bristande språkkunskaper hos den sökande kandidaten bidrar också det till en osäkerhet kring personens kompetens. Det finns också en generellt låg kännedom om Eskilstunas prioriterade stadsdelar, vilka personer som bor där och vilken kompetens som finns samt få utbyten i företagsnätverk med företagare från olika delar av Eskilstuna.

Vad har vi gjort?

- Deltagit på event, konferenser och möten och samtalat och lyssnat på företagare
- Deltagit i arbetet med evolutionsgrupperna
- Besökt fritidsgårdar & mötesplatser
- Träffat grupper/nätverk med personer som har kompetens men som idag står utanför arbetsmarknaden

Slutsats/Lärdomar

För att också personer som står långt ifrån arbetsmarknaden men som i grunden har en outnyttjad kompetens ska kunna få en anställning behöver både näringslivet och andra aktörer utveckla sitt arbete med att identifiera kompetensen. I framtiden med det läget som finns på arbetsmarknaden i dag kommer företag för att kunna fortsätta växa att behöva anställa personer som de tidigare bedömt inte har den kompetens som krävs.

Det gäller att utmana idéer om kompetens och hitta andra vägar fram och där behöver också stödfunktioner i form av exempelvis kommunen utveckla sitt arbete för att också kunna vara ett bra stöd till näringslivet när det kommer till att personer snabbare ska kunna komma i arbete. Olika former av dialoger och möten måste utvecklas för att näringslivet också ska kunna få kontakt med kompetenta personer som de inte hittar idag.

3.2. Kompetensglapp bland invånare

Inledning

Genom att delta i olika forum, grupper och nätverk har identifierades kompetensglapp hos invånarna när det kommer till arbetsmarknaden detta gäller framförallt ungdomar, nyanlända eller utrikes födda personer. Personer har en bristande kompetens och förståelse för hur man söker ett arbete, vilka krav som ställs, hur man skriver ett CV och vilka arbeten som finns. Många vill också starta företag men vet inte hur de ska söka upp information eller vem de ska kontakta.

Vad har vi gjort?

- Besökt kvinnogrupper i Fröslunda
- Träffat ensamkommande ungdomar
- Samtalat med nyckelaktörer lokalt
- Samtalat med kommunala insatser som möter unga
- Samtalat med kommunala insatser som stöttar arbetsökande till utbildning eller jobb

Slutsats/Lärdomar

För att fler personer ska kunna komma i arbete krävs att de får den information de behöver men också att de känner sig trygga och motiverade nog att söka ett arbete eller att starta ett företag. Det kommer bli ännu viktigare att jobba fokuserat med olika typer av möten snarare än att endast informera via papper. Det många behöver är att möta kommun och företagare direkt, få ett ansikte på en person och direkt kunna ställa de frågor man har.

3.3. Kompetensglapp i kommunen

Inledning

Det finns flertalet kommunala insatser med fokus på jobbskapande och kontakt med näringsliv och företag för att personer ska komma i arbete, de fungerar generellt bra och har bra samverkan med näringslivet. Det som framförallt identifierats under arbetet är en avsaknad av generell kunskap om arbetsmarknaden i de verksamheter som möter mycket människor.

Vad har vi gjort?

- Samtalat med mötesplatser och fritidsgårdar som möter många ungdomar
- Ökat medvetenheten kring frågor kopplade till inkludering och integration
- Ökat medvetenheten och kunskapen kring arbetsmarknaden bland kommunanställda som möter potentiella kandidater
- Ökat förståelsen för näringslivets roll i inkluderings och integrationsarbetet

Slutsats/Lärdomar

Utifrån att ha samtalat med olika verksamheter inom kommunen behövs det satsas på ett arbete kring att öka den generella förståelsen och kunskapen kring arbetsmarknaden speciellt hos personal som arbetar nära ungdomar och personer som idag inte har ett arbete. Detta för att de på ett tydligt sätt ska kunna vara ett stöd i att tidigt fånga upp och lotsa personer rätt. Ofta har personer i verksamheterna som arbetar nära personerna det berör ett högt förtroende och har möjlighet att tidigt inspirera, motivera och skapa vägar. För att de ska kunna göra detta behöver de ha kunskap och på sikt behöver det upprättas mer effektiva vägar mellan kommunala verksamheter och arbetsgivare.

4. Implementering löpande

Inledning

Affärsplan Eskilstuna har från starten varit en plattform under ständig utveckling. Arbetet har bedrivits i en iterativ process där processer, idéer och aktiviteter har kunnat testas längst vägen. Under arbetet med inkludering i Affärsplan har också möjligheten att testa utvecklingsidéer under processens gång skapat möjligheter för utveckling.

Vad har vi gjort?

- Implementering nya workshop process för Affärsplans Evolutionsgrupper
- Lyft bra exempel på företag som arbetar med inkludering och tillväxt
- Genomfört testaktiviteter som utvärderats och utifrån det skalas upp 2019

Slutsats/Lärdomar

Affärsplan Eskilstunas arbetssätt skapar goda förutsättningar för att i liten skala testa aktiviteter och samarbeten med små resurser. Detta leder på sikt till mer hållbara och effektiva insatser då mer resurser kan användas till att istället skala upp och utveckla det som fungerar.

5. Tydlig plan framåt

Inledning

Under genomförandet av 2018 års motion har arbetet kontinuerligt testats och nya processer har implementerats för att stärka och utveckla arbetet med Affärsplan Eskilstuna. Arbetet behöver aktivera hela staden och se till att alla får en möjlighet att vara delaktiga och bidra både till sin egen och Eskilstunas utveckling. Genom att inkludera fler stärks Affärsplansamarbetet ytterligare och har ett tydligare fokus mot helheten och hur olika skeenden påverkar varandra. Att arbeta med inkludering är ett utvecklingsarbete som tar tid, det handlar inte bara om att fler ska bli representerade utan om att skapa en kultur där inkludering, delaktighet, respekt för andras erfarenheter och nyfikenhet är en del av Affärsplan Eskilstunas arbetssätt.

Näringslivet i Eskilstuna har en stor möjlighet att vara en katalysator för förändring och utveckling av Eskilstuna och också vara en förebild för inkludering och integration

nationellt. Med Affärsplan som plattform och med de förutsättningar för samverkan som finns inom Affärsplan har Eskilstuna en unik möjlighet att skapa nya arbetssätt och samverkansformer för att stärka både individer, företag och staden. För att lyckas med detta och för att kunna vara en förebild för andra behöver Affärsplan Eskilstuna synliggöra fler företag och finna fler samverkansformer för tillväxt och jobb. Med anledning av detta finns nu behovet av en fortsatt riktad insats för att utveckla och bredda Affärsplan Eskilstuna för att skapa en Affärsplan för HELA Eskilstuna – där alla både individer och företag ges och kan ta möjligheten att växa i Eskilstuna.

Varför vi väljer en fortsatt satsning på inkludering

Genom att systematisera och skapa en modell utifrån det redan påbörjade arbetet med inkludering kan Affärsplan Eskilstuna stärka sin roll som en utvecklande kraft som genom sin breda samverkan mellan Eskilstunas näringsliv, offentlig verksamhet och forskning visar att arbetet med inkludering är positivt för både individer och företag och på lång sikt även har möjlighet att bidra till ett mindre segregerat samhälle där fler är delaktiga och tar plats.

Affärsplan Eskilstunas arbete med inkludering bidrar till att skapa nya möjligheter för företag i Eskilstuna att kompetensförsörja och hitta nya anställda för att kunna växa, samtidigt som individer ges möjlighet att hitta sin plats på arbetsmarknaden. Detta skapar goda effekter för hela samhället där arbetsgivare lättare hittar den kompetens de behöver och fler kommer i arbete. Arbetet skapar på sikt bättre förutsättningar för Eskilstuna att vara en konkurrenskraftig stad som både tar tillvara på tidigare outnyttjad kompetens som finns i staden och samtidigt aktivt arbetar för att attrahera nya talanger till Eskilstuna.

Vad är nästa steg?

- Kartläggning av anställningsbarhet i prioriterade stadsdelar utifrån ett brett antal parametrar, ex. utbildningsnivå, tid i landet, språkkunskaper, hälsa, jämställdhet, mål och drömmar, m.m.
- Arbetsmarknadskunskap för mötesplatser och fritidsgårdar i samverkan med bland annat kompetensgallerian.
- Fortsätta arbetet med att utveckla arbetet med att lyfta bra lokala exempel på inkludering och tillväxt
- Arbetet med kompetenskartläggning för ensamkommande fortsätter under hösten
- Ta fram ett ekosystem för inkludering som passar i Affärsplan Eskilstuna
- Nya samverkansmodeller samt att synliggöra befintlig samverkan
- Fortsätta utveckla interna processer
- Jobb på torget/Näringslivseftermiddag – Fristadstorget, Fröslunda, Skiftinge och Nyfors
- Genomföra och utbilda sammankallande i inkludering

Slutord

Affärsplan Eskilstuna hade inte funnits om det inte hade funnits personer som valt att engagera sig för att vara med och utveckla Eskilstuna som stad. Det är ett unikt initiativ som också växer på initiativkraften som finns i Eskilstuna. Under året har arbetet med inkludering bedrivits på bred front och mycket har börjat falla på plats, nya processer och samarbeten har tagit form och utvecklats och kommer också att fortsätta utvecklas. Men vi har också en lång bit kvar och det är därför vi även under 2019 utifrån 2019 års motion väljer en fortsatt satsning på inkludering. För i Eskilstuna och genom Affärsplan Eskilstuna vill vi att alla ska kunna växa i Eskilstuna.