

Verksamhetsberättelse Affärsplan Eskilstuna 3 maj 2022 – 8 maj 2023

Affärsplan Eskilstuna är en samverkansplattform där näringslivet och kommunen tillsammans arbetar med lokal samhälls- och näringslivsutveckling. En gemensam plan för Eskilstunas framtid.

Fokus under året har varit Tillväxtrådet och framför allt deras arbete med att ta fram en Plan för Sveriges bästa kommun för små och medelstora företag. UpphandlingsEvolution har genomfört två upphandlingsdagar samt arbetat för att marknadsföra leverantörsregistret medan UngdomsEvolution har arbetat för att minska ungdomsarbetslösheten genom Jobbredoprogram och jobbmässa.

Det gångna året 3 maj 2022 – 8 maj 2023

3 maj (be)STÄMMA

Detta år genomfördes Affärsplan Eskilstunas viktigaste beslutsmöte genom en fysisk (be)STÄMMA i fullmäktigesalen i stadshuset. Göran Hogestadh valdes till stämмоordförande för sjunde året i rad. Niklas Edmark och Maria Lönnerek redogjorde för Affärsplan Eskilstuna med fokus på de övergripande målen samt Tillväxtrådets sammansättning och dess uppdrag.

Därefter presenterades fem olika pågående aktiviteter där samarbete är nyckelordet.

- Niklas berättade om ByråkratiEvolution
- Marianne Hagman och Ulf Lindstrand redogjorde för Fler jobb-utvecklingsgruppen
- Åsa Broberg och Anna Kahlbom pratade om UpphandlingsEvolution
- Marica Anderbrink representerade Näringslivsaktörsgruppen och den Operativa aktörsgruppen
- Veronica Gustafsson berättade om Handla för Eskilstuna

Göran Hogestadh summerade och reflekterade kring presentationerna och därefter presenterades en ny Evolutionsgrupp, UngdomsEvolution. Målet är att minska ungdomsarbetslösheten till rikssnittet eller lägre till år 2022. En kraftsamling krävs. Marica Anderbrink från Arbetsmarknad och Vuxenförvaltningen och Elisabeth Blomberg från Arbetsförmedlingen blev sammankallande.

Nästa punkt presenterades av Tillväxtrådet. De berättade om deras arbete där fokus har varit Trygghet, Tillväxt i SME och Kompetensförsörjning. De uppmuntrade åhörarna att skriva under trygghetsskrivelsen "Investera i trygghet". Tillväxtrådet redogjorde också för deras nya idé att Eskilstuna ska bli Sveriges bästa kommun för små och medelstora företag till år 2030.

Mattias Berglund, forskare och kommunstrateg på Social hållbarhet berättade om hur trygghet och segregation hänger ihop och beskrev näringslivets centrala roll i att skapa ekonomiska förutsättningar för ett attraktivare Eskilstuna.

Ett annat inslag på Bestämman var att en avsiktsförklaring mellan kommunen och tio fastighetsägare rörande centrums utveckling undertecknades. Parterna förband sig att tillsammans arbeta fram en handlingsplan med både kort- och långsiktiga konkreta åtgärder som stärker centrums attraktivitet och bidrar till att skapa goda affärer. I arbetet ingick även

att utreda behov av lämplig framtida modell för organisering, finansieringsbehov samt identifiera långsiktiga stadsutvecklingsprojekt som bör prioriteras.

Beslutspunkter

- Att hela Tillväxtrådet (10 personer) arbetar kvar 1 år till (maj 2023)
- Att Tillväxtrådets prioriterade områden för 2022/2023 är Trygghet, Tillväxt i SME och Kompetensförsörjning
- Att starta UngdomsEvolution i syfte att arbeta för att minska ungdomsarbetslösheten

Efter beslutspunkterna summerades stämman av Niklas Edmark och Tommy Malm. Därefter tackade Göran Hogestadh för förtroendet och knackade av stämman.

Tillväxtråd

Tillväxtrådet fortsatte arbeta med bland annat den framtagna Action-listan. Under Q3 arbetade de fram devisen om att vi ska bli Sveriges bästa kommun för små och medelstora företag år 2030, efter att Kommunfullmäktige fattat beslut i juni 2022. Ett gediget arbete startade där 60 djupintervjuer med sex branscher genomfördes med start i september. En träff med Fabriksföreningens styrelse genomfördes också för att få deras input på idén om att bli Sveriges bästa kommun för små och medelstora företag.

Under kvartalet träffade Tillväxtrådet Kommunalrådsberedningen (KRB) där de presenterade idén om att bli Sveriges bästa kommun för små och medelstora företag år 2030. Idén mottogs positivt samtidigt som Tillväxtrådet fick en del inspel att arbeta vidare med.

Under Q4 slutfördes djupintervjuerna. Även besök hos Vilstagrupperna och Företagarnas styrelser genomfördes. Ett möte med SME-kommitténs vice ordförande gjordes också för att få hennes syn på idén om att bli Sveriges bästa kommun för små och medelstora företag. (LRF:s kommungrupp hade tyvärr ingen möjlighet att få till ett möte).

En sammanfattande redovisning från djupintervjuerna ägde rum där sex fokusområden utkristalliserats.

- Upphandling
- Bygglovsprocessen
- Bättre service internt
- Centrumutveckling
- Dialog mellan företag och kommun
- Kompetensförsörjning

På mötet med Kommunstyrelsens arbetsutskott (KSAU) redogjorde Tillväxtrådet för djupintervjuerna med näringslivet och nämnda styrelser. Processen med att arbeta fram en Plan för näringslivet med fokus på att bli Sveriges bästa kommun för små och medelstora företag påbörjades.

Under denna period har Tillväxtrådet haft möten med förvaltningschefer, vd och direktörer, den så kallade "Fler-Jobbgruppen". En gemensam SME-dialog planerades och genomfördes den 11 november. Ett 80-tal personer från näringslivet och kommunen deltog. Syftet var att arbeta vidare med ovan nämnda fokusområden, allt i syfte att bli Sveriges bästa kommun för små och medelstora företag.

Januari – maj 2023

Processen med att skriva fram en Plan för Sveriges bästa kommun för små och medelstora företag fortsatte. Möten med KRB (Kommunalrådsberedningen) och Fler-jobb genomfördes. Den 2 maj beslutade Kommunstyrelsen att planen ska gå ut på remiss både inom kommunen, men även externt till näringslivsaktörer och medlemsorganisationer. En fysisk remissinstans genomförs på Bestämman den 9 maj.

UpphandlingsEvolution

Utifrån mötena med den externa referensgruppen framkom önskan om frukostseminarium och andra typer av möten gällande upphandling. Idégenerering kring nämnda önskingar genomfördes av representanter från upphandlingsenheten och näringslivsavdelningen.

Planering för hösten genomfördes och beslut fattades att genomföra ett frukostseminarium och två Upphandlingsdagar. Frukostseminariet (webbinarium) handlade om upphandlingsverktyget Merzell, 17 kvinnor och 26 män deltog.

Den 27 oktober genomfördes en Upphandlingsdag på Energy Evolution Center. 15 kvinnor och 17 män deltog från näringslivet. Tre olika seminarier hölls med följande teman;

- Leverantörsregister
- Direktupphandling
- Hållbarhet

Den andra Upphandlingsdagen gick av stapeln den 30 mars 2023 på Munktell Science Park. 18 kvinnor och 24 män anmälde sig. Följande seminarium erbjöds;

- Direktupphandling med tips & trix
- Dialog med marknaden
- Hållbarhets- och miljökravsseminarium
- Standardavtal AB, ABT & LOU

Ett leverantörsregister för direktupphandlingar skapades utifrån näringslivets behov. Registret ger företagen möjlighet att synliggöra deras företag och vad de kan erbjuda. Eskilstuna kommunkoncerns upphandlare får en bättre möjlighet att hitta passande företag att bjuda in för att delta i direktupphandlingar. Det är givetvis ingen garanti att de vinner upphandlingen då de konkurrerar på lika villkor enligt lagen om offentlig upphandling. Eskilstuna kommunkoncern har bistått med är att kompetensutveckla företagen i upphandlingsfrågor.

UngdomsEvolution

På Bestämman den 3 maj 2022 klubbades en satsning på UngdomsEvolution i syfte att minska ungdomsarbetslösheten, vilket också är ett av Affärsplan Eskilstunas mål. Marica Anderbrink från Kompetensgallerian och Elisabeth Blomberg från Arbetsförmedlingen blev sammankallande.

Planering av en första träff med representanter från näringslivet som brinner för ungdomsfrågan identifierades. En plan för syfte och mål med UngdomsEvolution togs fram. Tyvärr fick Elisabeth förhinder att delta som sammankallande vilket gjorde att Maria Lönnerek, näringslivsutvecklare klev in.

Den 8 september träffades sju näringslivsrepresentanter som alla har ett brinnande intresse för ungdomars framtid. Alla har på ett eller annat sätt anställt ungdomar i sina verksamheter. De var eniga om att en satsning måste göras och samtliga var intresserade att bidra.

Möte med Mötesplats Årby ägde rum den 23 september i syfte att lyssna in deras arbetssätt med ungdomar, samverka med närliggande företag och intresse av att samverka inom UngdomsEvolution. Den 24 augusti bjöds representanter från olika organisationer som

arbetar med arbetslösa ungdomar in till ett möte. 19 organisationer deltog. Målet var att identifiera var ungdomarna mellan 18 och 24 år befinner sig, dvs om de fanns de i åtgärdsprogram, rusta & match, Arbetsförmedlingen mm. Häpnadsväckande var att det inte fanns så många arbetslösa ungdomar hos parterna.

Ett antal möten genomfördes med näringslivsrepresentanterna och även med de organisationer som arbetar med ungdomar. Ett jobbredoprogram skapades av Sisters in business, LvL Bemanning samt Nyföretagarcentrum. Programmet riktar sig till arbetslösa ungdomar mellan 18 och 24 år. Syftet var att stärka ungdomar i deras jobbsökarprocess och ge dem verktyg att öka sina möjligheter till anställning genom coaching, studiebesök och intervjuträning mm. Varje delprogram pågick i sex veckor med en träff i veckan. Totalt deltog 9 tjejer och 11 killar i delprogram två som UngdomsEvolution var inblandade i.

Även en jobbmässa genomfördes i februari 2023 där målgruppen var 18-24 år. Cirka 500 ungdomar deltog. 14 utställare som alla sökte arbetskraft fanns på plats. Ett lyckat event där flera ungdomar fick arbete. I återkoppling från deltagande företag vet vi att minst 20 ungdomar erbjöds jobb inför sommaren.

Vi arbetar för att jobbmässan ska bli ett årligt återkommande event.

Övriga aktiviteter 2022/2023

ByråkratiEvolution

Utvecklingsgruppen Fler jobb består av chefer (2 kvinnor och 3 män) inom kommunkoncernens verksamheter som påverkar näringslivet mest. De har träffat Tillväxtrådet för att få input kring näringslivsfrågor. De har tillsammans processat fram Planen för Sveriges bästa kommun för små och medelstora företag. I och med framtagna Plan avslutas initiativet ByråkratiEvolution.

Handla för Eskilstuna

Handla för Eskilstuna är ett unikt samarbete mellan Eskilstuna kommun och näringslivet som verkar för att främja stadens verksamheter och stötta den lokala handeln. Att göra en aktiv handling på hemmaplan och stödja det lokala näringslivet skapar fler arbetstillfällen, ett större utbud och bidrar till välfärden. Oavsett om det handlar om privat konsumtion, att göra affärer mellan företag och företag eller affärer mellan det privata och det offentliga. Under året har fyra kampanjer med syfte att inspirera fler att *handla för Eskilstuna* publicerats.

Fokus under året har varit att öka medvetenheten om projektet. Fler behöver bli medvetna och fler ambassadörer behövs för initiativet. Handla för Eskilstuna vill fortsätta inspirera fler företag att våga lämna in anbud på offentliga upphandlingar och få fler eskilstunabor att tipsa om sina smultronställen via #etunasbästa. Handla för Eskilstuna lanserade också ett nytt presentkort som alla verksamheter i Eskilstuna har möjlighet att ansluta sig till.

Näringslivsaktörsgrupp

Näringslivsaktörsgruppen fortsätter att träffas en gång per månad trots att pandemin är över. Syftet med att sprida information och kunskap mellan varandra kvarstår givetvis. Olika samarbeten mellan aktörerna uppstår och det finns en välvilja till att stötta varandra genom att t ex sprida varandras event i sina egna nätverk. Följande organisationer ingår; *Almi, Companion, Create, DEAB, Eskilstuna Fabriksföreningen, Eskilstuna kommun, Företagarna, Handelskammaren Mälardalen, Hotell och restaurangföreningen, Idélab, Kompetensgallerian, MiE, MITC, Mälardalens Universitet, NyföretagarCentrum, Position Eskilstuna, StyrelseAkademin, Tunapark och Vilstagruppern.*

Operativa aktörsgruppen

Efter den intensiva pandemitiden har Operativa aktörsgruppen arbetat mer lågintensivt under 2022. Fyra möten har genomförts under året utöver ett temamöte kring återstart och kompetensförsörjning.

Gruppen har varit aktuell och redo för att kunna aktiveras i händelse av att omständigheterna kräver det.

I slutet av 2022 startade ett arbete kring att se över möjligheten att tydligare formera och formalisera Operativa aktörsgruppen för att den i framtiden ska kunna fungera som en extern stabsfunktion i händelse av kris. En grupp tänkt som länk mellan det offentliga och näringslivet som kan aktiveras av näringslivets aktörer vid kraftiga utmaningar i företagandets förutsättningar, som under pandemin, eller aktiveras av det offentliga i händelse av kraftiga samhällsstörningar.

Den genomlysningen och eventuell formering fortgår under 2023.

Näringslivsgala

En dag för näringslivet att samlas och inspireras av föreläsningar och möten. Framgångsrika företagare under året prisas. Affärsplan Eskilstuna medverkar och sponsrar.

21 april, EN22 – Stiga Sports Arena

20 april, EN23 – Stiga Sports Arena

Affärsplan Eskilstunas årshjul

Övriga aktiviteter vi arrangerat/varit engagerade i:

Maj	(be)Stämma 2022
Maj	Eskilstuna Näringslivsgala, EN22
Juni	Beslut kommunfullmäktige, Sveriges bästa SME-kommun
Sep - okt	Djupintervjuer med 60 företagare
Okt	Upphandlingsdag, Affärsplan Eskilstuna
Nov	SME-dialog Affärsplan Eskilstuna & Eskilstuna kommun
Feb	Jobbmässa, Affärsplan Eskilstuna
Mars	Upphandlingsdag, Affärsplan Eskilstuna & Eskilstuna kommunkoncern
April	Eskilstuna Näringslivsgala, EN23
April	Plan inskickad till KSAU
Sep – maj	Framtagande av Plan, Sveriges bästa SME-kommun
Maj	(be)Stämma 2023 med SME-dialog

Resultat mot mål

Ungdomsarbetslösheten 2023 11,0% mars (riket 7,4% mars)

Sysselsättningsgraden 20-64 år

År	Eskilstuna	Riket
2016	74,1	78,6
2017	75,1	79,1
2018	75,6	79,5
2019	75,1	79,3
2020	73,9	78,3
2021	75,7	79,7

NKI - ranking (en mätning för att säkerställa ett serviceinriktat myndighetsutövande)

År	Betyg
2016	75
2017	77
2018	75
2019	77
2020	75
2021	77
2022	79

Svenskt Näringsliv - ranking

År	Placering
2016	210
2017	152
2018	175
2019	144
2020	161
2021	170
2022	183

Svenskt näringsliv – sammanfattande omdöme Eskilstuna

År	Betyg
2016	3.2
2017	3.4
2018	3.3
2019	3.4
2020	3.3
2021	3.3
2022	3.4

Vid pennan

Maria Lönnerek

Niklas Edmark